



CONCOURS ITRF – SESSION 2021

RAPPORT DE JURY D'ADMISSION

ASSISTANT INGENIEUR

Concours interne

Assistant en gestion des ressources humaines (BAP J)

UNIVERSITE CÔTE D'AZUR

REF : J3D45ASII10062205P

Centre organisateur : Université de Lille

Nombre de poste ouverts : 1 poste

Candidatures :

- Nombre de candidats inscrits sur WebITRF : 30
- Nombre de candidats admissibles : 11
- Nombre de candidats présents : 4

Comme cela est prévu dans le cadre de cette épreuve d'admission, les candidats ont été écoutés pour leur présentation d'au maximum cinq minutes, puis les vingt-cinq minutes restantes ont été consacrées à des échanges avec le jury.

De manière générale, les candidats ont globalement bien respecté ce temps de présentation, et pour la plupart, celles-ci étaient préparées et structurées. Le jury s'attend effectivement à ce que les candidats optimisent le temps alloué à cette partie au maximum, ce qui induit une bonne préparation pour profiter pleinement des cinq minutes afin de présenter leurs parcours et leurs compétences.

Il serait dommage que par manque de préparation, le candidat ne puisse utiliser ce temps utilement.

Lors des échanges, le jury s'est attaché à définir de quelle manière le candidat répondait aux attendus de la fiche de poste, et était capable, non seulement de montrer des compétences opérationnelles, nécessaires, mais aussi montrer de la hauteur de vue, une analyse de ses tâches et de ses missions, contextualisées dans l'évolution de l'enseignement supérieur et de l'établissement. L'esprit de synthèse et d'analyse des candidats, visible dans la manière dont ils décrivaient leurs fonctions mais également les enjeux, les problématiques, les perspectives d'évolution, a également été apprécié par les membres de jury dans les échanges.

Le jury souhaite souligner l'importance pour un candidat de bien écouter les questions posées, de prendre le temps de les intégrer afin de pouvoir apporter une réponse précise et concise et éviter toute digression qui pourrait l'amener à être hors-sujet.



Bureau des Concours ITRF

La bonne maîtrise des connaissances liées à leur environnement, leur approche synthétique et factuelle (volumes d'effectifs, d'actes de gestion...), en évitant des approximations, voire des erreurs, a été également prise en compte dans l'évaluation de cet entretien.

Globalement, les oraux ont été de bonne qualité. Le jury a apprécié rencontrer des personnes investies, très impliquées dans leur milieu professionnel, avec le sens des responsabilités et du service public. Ceux qui n'ont pas pu être retenus doivent poursuivre leurs efforts, gagner parfois en assurance, et démontrer ce recul et cette analyse de leur environnement professionnel, de leur métier en particulier, et au-delà, des évolutions de l'établissement.

Nous pouvons les encourager à démontrer qu'ils ont une vision la plus transversale possible de leurs missions et des bases réglementaires solides. Il serait dommage que certains candidats, ne parviennent pas à mettre en évidence certaines spécificités de leurs fonctions en ne parvenant pas à attirer l'attention du jury, malgré des questions précises, sur les points fondamentaux de leurs missions, de leur technicité, de leur maîtrise professionnelle.

Avec une bonne préparation à l'oral, et l'expérience acquise dans ce type d'exercice, nous ne doutons pas que les efforts seront récompensés.

Les notes attribuées à l'épreuve orale vont de 17/20 à 13/20.

A Nice, le 15/10/2021

Le Président du jury

S. Martinez